

Assessorato Regionale dell'Economia

A	ENTE/SOCIETA'	E' stato nominato il <i>Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza</i> ?	E' stato adottato il <i>PIAO/PTPCT</i>	Nel caso in cui non sia stato adottato il <i>PIAO/PTPCT</i> è stato adottato il piano di organizzazione, gestione di controllo del rischio ex d.lgs. 231/2001 integrato con le misure di prevenzione della corruzione integrative ex l. 190/2012?	E' stato trasmesso al Dipartimento vigilante il <i>PIAO/PTPCT</i> o il modello ex d.lgs. 231/2001 integrato con le previsioni di cui alla legge n. 190/2012?
1					
2					
3					
4					

B	Indicare se è stata predisposta l'apposita relazione, attestante la sostenibilità e l'efficacia della misura attuata, da allegare alla presente scheda di <i>report</i> , entro il 10 novembre p.v.				
B1	Nel caso di riscontro negativo alla domanda B indicare la motivazione				
D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 – Art. 2					
C	Indicare se la Struttura organizzativa esercita la vigilanza e/o il controllo su Enti/Società di cui al D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 – Art. 2 bis, comma 3 (società di partecipazione pubblica, associazioni, fondazioni o enti che esercitano funzioni amministrative, attività di produzioni di beni e servizi a favore delle amministrazioni pubbliche o di gestione di servizi pubblici)		In caso di riscontro negativo interrompere la compilazione della scheda		

C1	ENTE/SOCIETA'	E' stato nominato il <i>Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza ?</i>	E' stato adottato il PIAO/PTPCT	Nel caso in cui non sia stato adottato il <i>PIAO/PTPCT</i> è stato adottato il piano di organizzazione, gestione di controllo del rischio ex d.lgs. 231/2001 integrato con le misure di prevenzione della corruzione integrative ex l. 190/2012?	E' stato trasmesso al Dipartimento vigilante il <i>PIAO/PTPCT</i> o il modello ex d.lgs. 231/2001 integrato con le previsioni di cui alla legge n. 190/2012?
1	CONSORZIO ITTICO DI RIPOPOLAMENTO CATANIA	SI	N/A	N/A	N/A
2					
3					
4					
D	Indicare se è stata predisposta l'apposita relazione, attestante la sostenibilità e l'efficacia della misura attuata, da allegare alla presente scheda di <i>report</i> , entro il 10 novembre p.v.	NO			
D1	Nel caso di riscontro negativo alla domanda D indicare la motivazione	SI RAPPRESENTA CHE NEL CONSORZIO IN QUESTIONE NON E' PRESENTE LA DOCUMENTAZIONE NECESSARIA			

D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 – Art. 2 bis,

Il <i>PIAO/PTPCT</i> o il modello ex d.lgs. 231/2001 integrato con le previsioni di cui alla legge n. 190/2012 è stato notificato a tutti i dipendenti dell'ente/società?	Il <i>PIAO/PTPCT</i> o il modello ex d.lgs. 231/2001 integrato con le previsioni di cui alla legge n. 190/2012 è stato pubblicato nel sito istituzionale dell'ente/società?	Il codice di comportamento è stato adottato?	Il codice di comportamento è stato notificato a tutti i dipendenti dell'ente/società?



2 bis, comma 3 (società di partecipazione pubblica, associazioni, fondazioni o enti che esercitano funzic



--	--	--	--

Il <i>PIAO/PTPCT</i> o il modello ex d.lgs. 231/2001 integrato con le previsioni di cui alla legge n. 190/2012 è stato notificato a tutti i dipendenti dell'ente/società?	Il <i>PIAO/PTPCT</i> o il modello ex d.lgs. 231/2001 integrato con le previsioni di cui alla legge n. 190/2012 è stato pubblicato nel sito istituzionale dell'ente/società?	Il codice di comportamento è stato adottato?	Il codice di comportamento è stato notificato a tutti i dipendenti dell'ente/società?
N/A	N/A	N/A	N/A



ITE PERSONALE DIPENDENTE PERTANTO A OGGI, NON E' POSSIBILE ATTUARE AGLI ADEMPIMENTI PREVISTI N

Misura "Attività di vigilanza nei confronti di enti e società partecipate"

Periodo di riferimento: 1 novembre 2023 – 31 ottobre 2024

QUESTIONARIO RICOGNITIVO ENTI E SOCIETÀ

Ufficio Speciale per la gestione e liquidazione delle Società a partecipazione pubblica regionale

Soggetto responsabile dell'attuazione della misura: *Referente per la Prevenzione della Corruzione*

comma 2 (enti pubblici economici, ordini professionali, società in controllo pubblico, associazioni, fondazioni ed enti

E' prevista un'apposita tutela per il <i>whistleblower</i> conforme anche alle previsioni introdotte dal d.lgs.n. 24/2023?	Le segnalazioni vengono ricevute e gestite attraverso un sistema differenziato che ne tuteli la riservatezza?	Sono state programmate ed effettuate attività formative sui temi della prevenzione della corruzione, della legalità e della trasparenza?	Sono state rispettate le disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità per gli incarichi di amministratore e per gli incarichi dirigenziali secondo quanto previsto dal d.lgs. n. 39/2013 e dall'art. 11, commi 7 e 11, del d.lgs. n. 175/2016?	Si è proceduto alla individuazione e gestione dei rischi corruttivi in coerenza con le previsioni di cui all'art. 1, co 9 , della l. 190/2012 e all'art 6, co 2, del d.lgs 231/2001?	E' stato rispettato il disposto di cui all'art. 53, co, 16 ter, d. lgs. 165/2001 (<i>Pantouflage</i>) per i soggetti cui, secondo il PNA 2019, risulta applicabile?



oni amministrative, attività di produzioni di beni e servizi a favore delle amministrazioni pubbliche o di gestione



			Sono state		
--	--	--	------------	--	--

E' prevista un'apposita tutela per il <i>whistleblower</i> conforme anche alle previsioni introdotte dal d.lgs.n. 24/2023?	Le segnalazioni vengono ricevute e gestite attraverso un sistema informatico differenziato che ne tutela la riservatezza?	Sono state programmate ed effettuate attività formative sui temi della prevenzione della corruzione, della legalità e della trasparenza?	rispettate le disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità per gli incarichi di amministratore e per gli incarichi dirigenziali secondo quanto previsto dal d.lgs. n. 39/2013 e dall'art. 11, commi 7 e 11, del d.lgs. n. 175/2016?	Si è proceduto alla individuazione e gestione dei rischi corruttivi in coerenza con le previsioni di cui all'art. 1, co 9 , della l. 190/2012 e all'art 6, co 2, del d.lgs 231/2001?	E' stato rispettato il disposto di cui all'art. 53, co, 16 ter, d. lgs. 165/2001 (<i>Pantouflage</i>) per i soggetti cui, secondo il PNA 2019, risulta applicabile?
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

EL PRESENTE FORMAT. CIO' PREMESSO AL FINE DI RENDERE CONFORME ALLA NORMATIVA VIGENTE SI PROCEDI

te o controllate”

one e per la Trasparenza della Struttura Organizzativa

di diritto privato con bilancio superiore a 500 mila euro finanziate dalla PA o i cui organi siano designati dalla

E' stata prevista rotazione del personale o l'attivazione di misure alternative?	E' stata istituita la sezione "Amministrazione Trasparente" o "Società Trasparente" nel sito istituzionale dell'ente/società?	Nella sezione "Amministrazione Trasparente" o "Società Trasparente" del sito web istituzionale dell'ente/società sono pubblicati i dati, informazioni e documenti previsti dal d.lgs. n. 33/2013 e nel rispetto delle indicazioni dell'Allegato 1 alla delibera ANAC n. 1134/2017?	Le modalità per l'esercizio dell'Accesso Civico sono pubblicate nella sezione "Amministrazione Trasparente" o "Società Trasparente"?

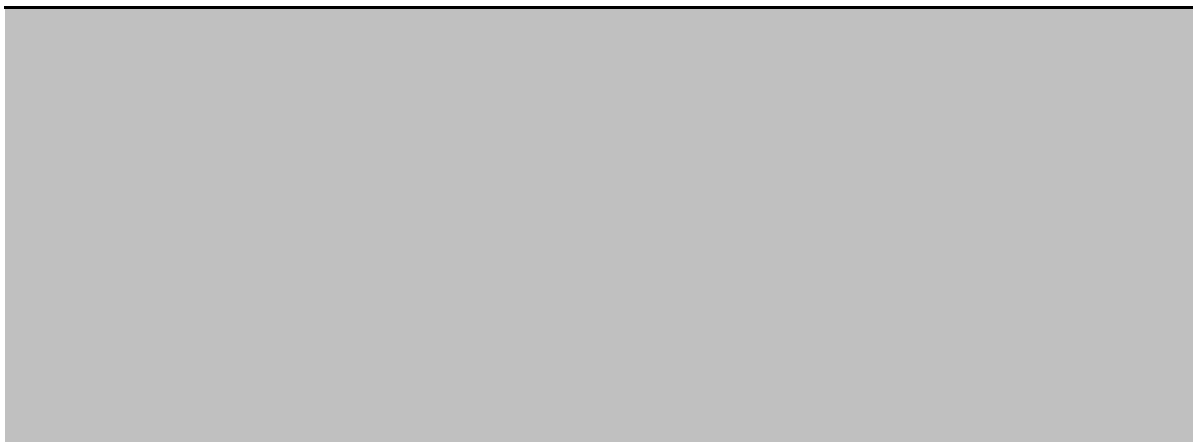
ione di servizi pubblici)

E' stata prevista rotazione del personale o l'attivazione di misure alternative?	E' stata istituita la sezione "Società Trasparente" nel sito istituzionale dell'ente/società?	Nella sezione "Società Trasparente" del sito web istituzionale dell'ente/società sono pubblicati i dati, informazioni e documenti previsti dal d.lgs. n. 33/2013 e nel rispetto delle indicazioni dell'Allegato 1 alla delibera ANAC n. 1134/2017?	Le modalità per l'esercizio dell'Accesso Civico sono pubblicate nella sezione "Società Trasparente"?	Il Dipartimento/Ufficio vigilante, ha promosso l'adozione di misure di prevenzione della corruzione (es. adozione "modello 231")?
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
ERA', IN TEMPI BREVI, A PREDISPORRE NELLA SEZIONE "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE O SOCIETA'				

PA)

Criticità rilevate

Indicare se il Dipartimento/Ufficio ha rilevato criticità connesse al compiuto assolvimento delle prescrizioni di legge	In presenza di criticità, indicare se il Dipartimento/Ufficio ha avviato attività di impulso finalizzata alla risoluzione delle difformità rilevate e ad assicurare il più compiuto assolvimento delle prescrizioni di legge	Nel caso di riscontro negativo indicarne le motivazioni
		Prot. n.
		Prot. n.
		Prot. n.
		Prot. n.



ate e iniziative intraprese			
Nel caso di riscontro positivo indicare gli estremi delle note di sollecito o di richiesta di riscontro predisposte dal Dipartimento/Ufficio nei confronti dell'ente/società	indicare se le criticità rilevate sono state tutte risolte	Se le criticità non sono state tutte risolte indicare le ulteriori iniziative che si intendono intraprendere per sanarle	Nel caso di mancata attività di impulso nei confronti dell'ente/società indicarne le motivazioni
_____ del _____ Prot. n. _____ del _____			
_____ del _____ Prot. n. _____ del _____			
_____ del _____ Prot. n. _____ del _____			
_____ del _____ Prot. n. _____ del _____			



